



POLITYKA PRYWATNOŚCI DLA KANDYDATÓW

I. Cel niniejszej Informacji o ochronie prywatności

W niniejszym oświadczeniu firma M.C.M. Klosterfrau Healthcare Sp. z o.o. (zwana dalej „Klosterfrau”, „my” lub „nas”) pragnie poinformować Państwa zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 i art. 14 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych („RODO”) o przetwarzaniu danych w kontekście Państwa udziału w procesie rekrutacyjnym oraz, w stosownych przypadkach, o nawiązaniu stosunku pracy z Klosterfrau.

Dane osobowe („Dane Osobowe” lub „Dane”), w rozumieniu RODO i niniejszej Polityki Prywatności, to wszelkie informacje dotyczące osoby fizycznej, która jest lub może być zidentyfikowana, nawet pośrednio, na podstawie informacji, w tym osobistego numeru identyfikacyjnego lub innego identyfikatora takiego jak imię i nazwisko, dane o lokalizacji, identyfikator internetowy lub jeden bądź kilka szczególnych czynników określających fizyczną, fizjologiczną, genetyczną, psychiczną, ekonomiczną, kulturową lub społeczną tożsamość osoby fizycznej.

Przetwarzanie Danych Osobowych oznacza przetwarzanie w rozumieniu RODO, tj. operację lub zestaw operacji wykonywanych na Danych Osobowych lub zestawach Danych Osobowych w sposób zautomatyzowany lub niezautomatyzowany, taką jak zbieranie, utrwalanie, organizowanie, porządkowanie, przechowywanie, adaptowanie lub modyfikowanie, pobieranie, przeglądanie, wykorzystywanie, ujawnianie poprzez przesłanie, rozpowszechnianie lub innego rodzaju udostępnianie, dopasowywanie lub łączenie, ograniczanie, usuwanie lub niszczenie.

II. Administrator Danych

M.C.M. Klosterfrau Healthcare Sp. z o.o.
Ul. Hrubieszowska 2
01-209 Warszawa

Telefon: +48 22 231 8702
e-mail: biuro@klosterfrau.pl

III. Dane kontaktowe inspektora ochrony danych

Naszym zewnętrznym inspektorem ochrony danych jest:

Pan Alexander Bugl
Bugl & Kollegen Gesellschaft für Datenschutz und Informationssicherheit mbH
Eifelstraße 55
93057 Ratyzbona
tel. +49 941-630 49 789
kom. 0176-10 31 26 88
E-mail: datenschutz.buglundkollegen@klosterfrau.de

IV. Przedmiot przetwarzania, cel przetwarzania i podstawa prawna

Przetwarzamy Twoje Dane Osobowe w kontekście Twojej aplikacji związanej z procesem rekrutacyjnym prowadzonym w M.C.M. Klosterfrau Healthcare Sp. z o.o..

Poniżej informujemy Cię o celach, dla których przetwarzamy Twoje dane oraz podstawie prawnej, na jakiej przetwarzamy Twoje dane.

1. Wymogi ustawowe wynikające z art. 221 Kodeksu Pracy

W odniesieniu do obowiązków ustawowych nałożonych na nas mocą Kodeksu Pracy, przetwarzamy następujące kategorie Danych Osobowych: imię, nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe. Gdy jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju



lub na określonym stanowisku dodatkowo przetwarzamy Dane Osobowe dotyczące: wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia.

Podstawą prawną przetwarzania jest art. 6 ust. 1 zdanie 1 lit. c RODO.

2. Twoje dane w kontekście aplikacji

Przetwarzamy pozostałe Dane Osobowe, które przekazujesz nam w ramach swojej aplikacji (w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach). Dzięki temu możemy ocenić Twoje umiejętności i ocenić, czy dobrze pasujesz na wolne stanowisko w naszej firmie.

Jeśli skontaktujemy się z Tobą lub zaprosimy na rozmowę kwalifikacyjną, przechowujemy również transkrypcje i oceny wywiadów.

Podstawą prawną przetwarzania jest art. 6 ust. 1 zdanie 1 lit. a RODO.

3. Uzasadniony interes Administratora

- W celu realizacji uzasadnionego interesu Administratora w przetwarzamy Dane Osobowe pozyskane od Ciebie w trakcie procesu rekrutacji, w celu sprawdzenia posiadanych przez Ciebie zdolności i umiejętności potrzebnych do pracy na aplikowanym stanowisku, określonym w ogłoszeniu lub innych dokumentach rekrutacyjnych.

Podstawą prawną przetwarzania jest art. 6 ust. 1 zdanie 1 lit. f RODO.

- Na tej podstawie przetwarzamy również Twoje dane w przypadku zaistnienia prawnej potrzeby wykazania przestrzegania prawa i wykonania obowiązków nałożonych na Administratora.

Podstawą prawną przetwarzania jest art. 6 ust. 1 zdanie 1 lit. f RODO.

4. Przechowywanie w naszej bazie danych (Talent Pool)

Jeśli wyrazisz zgodę na dalsze przechowywanie danych kandydata w naszej bazie danych na poczet przyszłych rekrutacji (Pula talentów), przechowywane będą następujące informacje:

Opis Twojego doświadczenia zawodowego, umiejętności i wykształcenia, dane kontaktowe, które umożliwiają identyfikację, np. imię i nazwisko, adres, numer telefonu i adres e-mail, masz również możliwość dodania do zgłoszenia innych dokumentów przechowywanych elektronicznie, takich jak list motywacyjny, certyfikaty, zdjęcie motywacyjne itp.

Podstawą prawną przetwarzania jest art. 6 ust. 1 zdanie 1 lit. a RODO.

V. Źródła

Dane, których nie zebraliśmy bezpośrednio od Ciebie, pozyskujemy z następujących źródeł:

- Władze lub inne agencje rządowe.
- Twój poprzedni pracodawca, jeśli wyraziłeś zgodę na kontakt z nimi w ramach procesu rekrutacji. Podstawą prawną przetwarzania jest art. 6 ust. 1 zdanie 1 lit. a RODO.

VI. Kategorie odbiorców Danych

Twoje Dane Osobowe objęte zgodą mogą być udostępniane uprawnionym instytucjom, określonym przez przepisy prawa.

O ile jest to konieczne w ramach stosunku pracy, Twoje Dane Osobowe zostaną przekazane (w części) naszym spółkom stowarzyszonym i zależnym oraz organom publicznym, takim jak instytucje ubezpieczeń społecznych, władze lub sądy) oraz podmiotom przetwarzającym.



Twoje dane mogą zostać udostępnione dostawcom usług, z których korzystamy na mocy umowy zgodnie z art. 28 RODO, którzy świadczą usługi na rzecz Administratora wyłącznie zgodnie z naszymi instrukcjami i którym te dane są powierzone, a także innym podmiotom w celach wskazanych w Twoim oświadczeniu o wyrażeniu zgody.

Odbiorcami Twoich Danych Osobowych mogą być w szczególności:

- inni pracownicy Administratora lub jego spółek zależnych i stowarzyszonych,
- podmioty świadczące na rzecz Administratora usługi (np. pocztowe, porządkowe),
- podmioty, z którymi Administrator współpracuje w toku prowadzonej działalności, w celu realizacji zawartych z tymi podmiotami umów,
- inne podmioty, którymi Administrator posługuje się podczas prowadzenia swojej działalności gospodarczej, którym powierzył przetwarzanie Danych Osobowych na podstawie umów powierzenia Danych Osobowych lub innych tożsamyh umów.

VII. Miejsce Przetwarzania Danych. Przekazywanie Danych do państw trzecich

Dane Osobowe są przetwarzane co do zasady w siedzibie lub innych biurach Administratora, a także innych miejscach, w których znajdują się strony związane z przetwarzaniem, usytuowanych w ramach Europejskiego Obszaru Gospodarczego („EOG”). Dane Osobowe mogą zostać przekazane poza EOG.

W przypadku, gdy przekazanie Danych nastąpi do państwa spoza EOG, które według Komisji Europejskiej nie daje gwarancji zachowania odpowiedniego poziomu zabezpieczenia danych, odbędzie się to w oparciu o umowę uwzględniającą wymogi Unii Europejskiej w zakresie przekazania danych poza EOG oraz przy zastosowaniu klauzul zapewniających bezpieczeństwo przetwarzania danych.

VIII. Okres przechowywania Danych

Przechowujemy Twoje Dane Osobowe przez okres niezbędny do realizacji celów przetwarzania, jednak nie dłużej niż do momentu upływu okresu wskazanego w treści oświadczenia o wyrażeniu zgody albo do momentu wycofania zgody (w zależności od tego, które ze zdarzeń nastąpi wcześniej), a w szczególności:

- 1) W zakresie danych wskazanych powyżej w pkt 4. a. – c.i – przez czas niezbędny do przeprowadzenia i zakończenia procesu rekrutacji lub zgłoszenia przez Ciebie sprzeciwu w zależności od tego, które zdarzenia wystąpi wcześniej.
- 2) W zakresie danych wskazanych powyżej w pkt 4.c.ii – przez okres przedawnienia ewentualnych roszczeń wynikających z przepisów prawa i okres, w którym obowiązek przechowywania tych danych jest nałożony przez przepisy prawa.
- 3) W zakresie danych wskazanych powyżej w pkt 4.d. – przez okres 24 miesiące od daty wyrażenia zgody, chyba że przed tą datą zgoda zostanie wycofana lub zgłosisz sprzeciw.

IX. Obowiązek podania danych

Podanie Danych Osobowych w zakresie imienia, nazwiska, daty urodzenia, danych kontaktowych, wykształcenia oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia jest warunkiem wzięcia udziału w rekrutacji. Podanie tych danych jest wymagane przez przepisy Kodeksu Pracy. W związku z tym jesteś zobowiązany do przekazania nam tych Danych Osobowych. Zwracamy uwagę, że jeśli nie przekażesz nam tych Danych Osobowych, może to oznaczać, że nie będziemy w stanie Cię zatrudnić lub wypełnić indywidualnych obowiązków wynikających z umowy o pracę. Podanie innych Danych Osobowych ma charakter dobrowolny.

X. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji / profilowanie

Dane Osobowe objęte zgodą nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.

XI. Twoje prawa jako osoby, której dane dotyczą

Jako osobie, której dane dotyczą, przysługują Ci następujące prawa, których możesz dochodzić wobec nas:

Prawo dostępu: Masz prawo zażądać od nas w dowolnym momencie potwierdzenia w zakresie art. 15 RODO, czy przetwarzamy Dane Osobowe dotyczące Ciebie; w takim przypadku masz również prawo w zakresie art. 15 RODO do otrzymywania informacji o tych Danych Osobowych, a także niektórych innych informacji (w tym o celach przetwarzania, kategorii Danych Osobowych, kategorii odbiorców, planowanym okresie przechowywania, pochodzeniu danych, wykorzystaniu zautomatyzowanego podejmowania decyzji oraz, w przypadku przekazywania danych do państw trzecich, odpowiednich zabezpieczeniach) oraz kopię danych.



Prawo do sprostowania: Zgodnie z art. 16 RODO masz prawo żądać od nas sprostowania przechowywanych Danych Osobowych na Twój temat, jeśli są one niedokładne lub nieprawidłowe. Z uwzględnieniem celów przetwarzania, masz prawo żądania uzupełnienia niekompletnych Danych Osobowych, w tym poprzez przedstawienie dodatkowego oświadczenia.

Prawo do usunięcia: Zgodnie z art. 17 RODO masz prawo zażądać od nas usunięcia Danych Osobowych dotyczących Ciebie bez zbędnej zwłoki. Prawo do usunięcia danych nie istnieje między innymi, jeśli przetwarzanie Danych Osobowych jest niezbędne do (i) korzystania z prawa do wolności wypowiedzi i informacji, (ii) wypełnienia obowiązku prawnego, któremu podlegamy (np. prawnego obowiązku przechowywania dokumentacji) lub (iii) dochodzenia, wykonywania lub obrony roszczeń prawnych.

Prawo do ograniczenia przetwarzania: Zgodnie z art. 18 RODO masz prawo żądać od nas ograniczenia przetwarzania Twoich Danych Osobowych. Jeżeli przetwarzanie zostało ograniczone, takie Dane Osobowe można przetwarzać, z wyjątkiem przechowywania, wyłącznie za zgodą osoby, której dane dotyczą, lub w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń, lub w celu ochrony praw innej osoby fizycznej lub prawnej, lub z uwagi na ważne względy interesu publicznego Unii lub państwa członkowskiego.

Prawo do przenoszenia danych: Masz prawo, zgodnie z warunkami art. 20 RODO, żądać od nas przekazania Ci Danych Osobowych, które nam przekazałeś, w ustrukturyzowanym, powszechnym i nadającym się do odczytu maszynowego formacie.

Cofnięcie zgody: Zgoda na przetwarzanie Danych Osobowych ma charakter dobrowolny. Masz prawo odwołać udzieloną nam zgodę w całości lub części w dowolnym momencie ze skutkiem na przyszłość. W przypadku cofnięcia zgody podejmiemy wszelkie niezbędne i możliwe do wykonania działania zmierzające do powstrzymania się od przetwarzania danych w celach objętych zgodą w przyszłości i podejmiemy w tym celu wszelkie niezbędne działania. Do celów dokumentacyjnych przechowujemy informacje o odwołaniu zgody.

Informacje o prawie do sprzeciwu zgodnie z Art. 21 RODO Masz prawo w dowolnym momencie wnieść sprzeciw wobec przetwarzania Twoich danych, które odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO (przetwarzanie danych niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora lub przez stronę trzecią), jeśli istnieją ku temu powody, które wynikają z Twojej szczególnej sytuacji. Dotyczy to również profilowania opartego na tym przepisie w rozumieniu art. 4 pkt) 4 RODO.

Jeśli wyrazisz sprzeciw, nie będziemy już przetwarzać Twoich Danych Osobowych, chyba że będziemy w stanie wykazać ważne prawnie uzasadnione podstawy przetwarzania, które są nadrzędne wobec Twoich interesów, praw i wolności, lub przetwarzanie służy dochodzeniu, wykonywaniu lub obronie roszczeń prawnych.

Aby skorzystać z wyżej wymienionych praw do ochrony danych, skontaktuj się z nami lub naszym zewnętrznym inspektorem ochrony danych, korzystając z danych kontaktowych podanych powyżej lub pocztą elektroniczną na adres biuro@klosterfrau.pl lub skontaktować się z naszym zewnętrznym inspektorem ochrony danych, korzystając z następujących danych kontaktowych:

Pan Alexander Bugl, Bugl & Kollegen Gesellschaft für Datenschutz und Informationssicherheit mbH,
Eifelstraße 55
93057 Ratyzbona
Niemcy
Phone +49 941-630 49 789
E-mail: datenschutz.buglundkollegen@klosterfrau.de

Administrator udzieli informacji o działaniach podjętych w związku z wnioskiem bez zbędnej zwłoki, nie później niż w terminie miesiąca od otrzymania wniosku. W razie potrzeby, z uwagi na skomplikowany wniosek żądania lub liczbę wniosków, zastrzegamy sobie możliwość przedłużenia terminu o kolejne dwa miesiące. W terminie miesiąca od otrzymania wniosku poinformujemy Ciebie o przedłużeniu terminu, z podaniem przyczyn opóźnienia. Jeżeli Twój wniosek został złożony elektronicznie, w miarę możliwości informacje także są przekazywane elektronicznie, chyba że poprosiłeś o udzielenie informacji w innej formie. Jeżeli Administrator nie podejmie działań w związku z Twoim wnioskiem, w określonych powyżej terminach, poinformujemy Ciebie o powodach niepodjęcia działań oraz o możliwości wniesienia skargi do organu nadzorczego oraz skorzystania ze środków ochrony prawnej przed sądem.

Oprócz wymienionych praw masz prawo do złożenia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych zgodnie z art. 77 RODO, jeśli uważasz, że przetwarzanie Twoich Danych Osobowych jest niezgodne z prawem.

Status: 31.12.2024