

Polityka prywatności dla kandydatów

1. Cel niniejszej Informacji o ochronie prywatności

W niniejszym oświadczeniu firma M.C.M. Klosterfrau Healthcare Sp. z o.o. (zwana dalej "my" lub "Klosterfrau") pragnie poinformować Państwa zgodnie z art. 13 i art. 14 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych ("RODO") o przetwarzaniu danych w kontekście Państwa udziału w procesie rekrutacyjnym oraz, w stosownych przypadkach, o nawiązaniu stosunku pracy z Klosterfrau.

2. Dane kontaktowe osoby odpowiedzialnej

Odpowiedzialnym za przetwarzanie jest

M.C.M. Klosterfrau Healthcare Sp. z o.o.
Ul. Hrubieszowska 2
01-209 Warszawa

biuro@klosterfrau.pl

3. Dane kontaktowe inspektora ochrony danych

Naszym zewnętrznym inspektorem ochrony danych jest:

Pan Aleksander Bugl
Bugl & Kollegen Gesellschaft für Datenschutz und Informationssicherheit mbH
Eifelstraße 55
93057 Ratyzbona
tel. +49 941-630 49 789
E-mail: datenschutz.buglunkollegen@klosterfrau.de

4. Przedmiot przetwarzania, cel przetwarzania i podstawa prawna

Przetwarzamy Twoje dane osobowe w kontekście Twojej aplikacji związanej z procesem rekrutacyjnym prowadzonym w M.C.M. Klosterfrau Healthcare Sp. z o.o. .

Poniżej informujemy Cię o celach, dla których przetwarzamy Twoje dane oraz podstawie prawnej, na jakiej przetwarzamy Twoje dane.

a. Twoje dane w kontekście aplikacji

Przetwarzamy wszystkie dane osobowe, które przekazujesz nam w ramach swojej aplikacji. Dzięki temu możemy ocenić Twoje umiejętności i ocenić, czy dobrze pasujesz na wolne stanowisko w naszej firmie.

Z reguły dane kandydata obejmują: imię i nazwisko, stopień naukowy, jeśli dotyczy, datę i miejsce urodzenia, dane kontaktowe (adres, adres e-mail, numer telefonu i telefonu komórkowego, zarówno służbowy, jak i osobisty), dokumenty aplikacyjne (wykształcenie i doświadczenie zawodowe, zdjęcie aplikacyjne, jeśli dotyczy), umiejętności językowe, zdolności i pozwolenie na pracę, jeśli zostało złożone. Jeśli skontaktujemy się z Tobą lub zaprosimy na rozmowę kwalifikacyjną, przechowujemy również transkrypcje i oceny wywiadów.

Podstawą prawną przetwarzania jest art. 6 ust. 1 zdanie 1 lit. b RODO.

b. Przechowywanie w naszej bazie danych (Talent Pool)

Jeśli wyrazisz zgodę na dalsze przechowywanie danych kandydata w naszej bazie danych (Pula talentów), przechowywane będą następujące informacje:

Opis swojego doświadczenia zawodowego, umiejętności i wykształcenia, dane kontaktowe, które umożliwiają identyfikację, np. imię i nazwisko, adres, numer telefonu i adres e-mail, masz również możliwość dodania do zgłoszenia innych dokumentów przechowywanych elektronicznie, takich jak list motywacyjny, certyfikaty, zdjęcie motywacyjne itp.

Podstawą prawną przetwarzania jest art. 6 ust. 1 zdanie 1 lit. a RODO.

5. Źródła

Dane, których nie zebraliśmy bezpośrednio od Ciebie, pozyskujemy z następujących źródeł:

- Władze lub inne agencje rządowe.
- Twój poprzedni pracodawca, jeśli wyraziłeś zgodę na kontakt z nimi w ramach procesu rekrutacji.

6. Kategorie odbiorców danych

Twoje dane osobowe będą początkowo przetwarzane wyłącznie przez naszych pracowników.

O ile jest to konieczne w ramach stosunku pracy, Twoje dane osobowe zostaną przekazane (w części) naszym spółkom stowarzyszonym i zależnym.

O ile jesteśmy do tego prawnie lub umownie zobowiązani, prześlemy niektóre z Twoich danych odpowiedzialnym organom. Są to w szczególności: organy publiczne, takie jak instytucje ubezpieczeń społecznych, władze lub sądy.

Wreszcie, korzystamy z dostawców usług jako części naszej organizacji. W ramach Twoich odpowiednich zadań Twoje dane (w częściach) zostaną udostępnione tym usługodawcom, aby mogli świadczyć należne nam usługi. Usługodawcy ci są zobowiązani na mocy umowy o przetwarzanie umowy zgodnie z art. 28 RODO przetwarzanie Twoich danych wyłącznie zgodnie z naszymi instrukcjami lub przekazywanie danych odbywa się na podstawie Twojej zgody.

7. Przekazywanie danych do państw trzecich

Dane są przekazywane do krajów spoza UE lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego EOG (tzw. krajów trzecich) tylko wtedy, gdy jest to konieczne w kontekście przetwarzania naszych stosunków umownych lub jest dozwolone lub wymagane przez prawo, jeśli

wyraziłeś na to zgodę lub w kontekście zleconego przetwarzania. Jeśli usługodawcy są zatrudniani w kraju trzecim, są oni zobowiązani do przestrzegania poziomu ochrony danych w Europie, zgadzając się na standardowe klauzule umowne UE. Alternatywnie przekazujemy dane na podstawie decyzji Komisji Europejskiej stwierdzającej odpowiedni stopień ochrony. Aby uzyskać więcej informacji, skontaktuj się z naszym inspektorem ochrony danych.

8. Okres przechowywania danych

Zazwyczaj przechowujemy Twoje dane osobowe przez czas trwania procesu rekrutacji.

Jeśli Cię nie zatrudnimy, usuniemy Twoje dane po upływie sześciu miesięcy od obsadzenia stanowiska, chyba że wyraziłeś zgodę na dalsze przechowywanie Twoich danych w Puli Talentów zgodnie z sekcją 4 b). W przypadku wyrażenia zgody na dalsze przechowywanie, będziemy przechowywać Twoje dane do momentu odwołania przez Ciebie zgody, ale maksymalnie przez 18 miesięcy.

9. Obowiązek podania danych

W przypadku niektórych danych osobowych, które przekazujesz nam w związku z zatrudnieniem,

Podanie tych danych jest wymagane przez prawo lub umowę lub jest niezbędne do zawarcia lub prawidłowego wykonania umowy o pracę. W związku z tym jesteś zobowiązany do przekazania nam tych danych osobowych. Zwracamy uwagę, że jeśli nie przekażesz nam tych danych osobowych, może to oznaczać, że nie będziemy w stanie Cię zatrudnić lub wypełnić indywidualnych obowiązków wynikających z umowy o pracę.

10. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji / profilowanie

Zautomatyzowane podejmowanie decyzji lub profilowanie nie ma miejsca.

11. Twoje prawa jako osoby, której dane dotyczą

Jako osobie, której dane dotyczą, przysługują Ci następujące prawa na warunkach ustawowych, których możesz dochodzić wobec nas:

- **Prawo do informacji:** Masz prawo w dowolnym momencie zażądać od nas potwierdzenia, w ramach art. 15 RODO, czy przetwarzamy dane osobowe dotyczące Ciebie; w takim przypadku masz również prawo w zakresie art. 15 RODO zażądać informacji o tych danych osobowych, a także niektórych innych informacji (w tym. cele przetwarzania, kategorie danych osobowych, kategorie odbiorców, planowany okres przechowywania, ich prawa, pochodzenie danych, wykorzystanie zautomatyzowanego podejmowania decyzji oraz, w przypadku przekazywania danych do państwa trzeciego, odpowiednie zabezpieczenia) oraz w celu uzyskania kopii danych.
- **Prawo do sprostowania:** Zgodnie z art. 16 RODO masz prawo żądać od nas sprostowania przechowywanych danych osobowych na Twój temat, jeśli są one niedokładne lub nieprawidłowe.
 - **Prawo do usunięcia danych:** Masz prawo, zgodnie z warunkami art. 17 RODO, żądać, abyśmy niezwłocznie usunąć dane osobowe dotyczące użytkownika. Prawo do usunięcia danych nie istnieje między innymi, jeśli przetwarzanie danych osobowych jest niezbędne do (i) korzystania z prawa do wolności wypowiedzi i informacji, (ii) wypełnienia obowiązku prawnego, któremu podlegamy (np. prawnego obowiązku przechowywania dokumentacji) lub (iii) ustalenia, wykonania lub obrony roszczeń prawnych.
- **Prawo do ograniczenia przetwarzania:** Masz prawo żądać ograniczenia przetwarzania Twoich danych osobowych zgodnie z warunkami art. 18 RODO .
- **Prawo do przenoszenia danych:** Masz prawo, zgodnie z warunkami art. 20 RODO, żądać od nas przekazania danych osobowych dotyczących Ciebie, które nam przekazałeś, w ustrukturyzowanym, powszechnym i nadającym się do odczytu maszynowego formacie.
- **Cofnięcie zgody:** Masz prawo odwołać udzieloną nam zgodę w dowolnym momencie ze skutkiem na przyszłość. W takim przypadku poinformujemy odpowiednio odbiorcę danych i powstrzymamy się od przetwarzania danych w celach objętych zgodą w przyszłości. Do celów dokumentacyjnych przechowujemy informacje o odwołaniu.

Informacje o prawie do sprzeciwu zgodnie z Art. 21 RODO

Masz prawo w dowolnym momencie wnieść sprzeciw wobec przetwarzania Twoich danych, które odbywa się na podstawie art. 6 (1) str. 1 lit.

f) RODO (przetwarzanie danych na podstawie równowagi interesów), jeśli istnieją ku temu powody, które wynikają z Twojej szczególnej sytuacji. Dotyczy to również profilowania opartego na tym przepisie w rozumieniu art. 4 Nr 4 RODO.

Jeśli wyrazisz sprzeciw, nie będziemy już przetwarzać Twoich danych osobowych, chyba że będziemy w stanie wykazać ważne prawnie uzasadnione podstawy przetwarzania, które są nadrzędne wobec Twoich interesów, praw i wolności, lub przetwarzanie służy dochodzeniu, wykonywaniu lub obronie roszczeń prawnych.

Aby skorzystać z wyżej wymienionych praw do ochrony danych, skontaktuj się z nami lub naszym zewnętrznym inspektorem ochrony danych, korzystając z danych kontaktowych podanych powyżej.

Oprócz wymienionych praw masz prawo do złożenia skargi do organu nadzorczego zgodnie z art. 77 RODO, jeśli uważasz, że przetwarzanie Twoich danych osobowych jest niezgodne z prawem.